

Parcours certifiant Accompagner la transformation d'une organisation

Bloc de compétences du titre RNCP 37155

Titre RNCP de 12 jours - 84h

Réf : ZTO - Prix 2024 : 5 750€ HT

Ce parcours de formation constitue le quatrième bloc de compétences du titre RNCP de niveau 7 (Bac +5) "Manager en ressources humaines" reconnu par l'État. Vous apprendrez à diriger des projets de transformation d'entreprise en intégrant les principes de responsabilité sociale et environnementale. Vous développerez des compétences pour anticiper et gérer les risques psychosociaux, conduire le changement avec des méthodes éprouvées et élaborer des cahiers des charges précis. Vous serez capable de mettre en œuvre une démarche RSE et de piloter une politique d'inclusion et de diversité.

Ce cycle est composé de :

- Conduire un projet de transformation d'entreprise (Réf. TFO, 2 jours)
- Risques psychosociaux : mettre en place une démarche préventive (Réf. PSY, 2 jours)
- Réussir la conduite du changement, démarche et outils (Réf. CHA, 2 jours)
- Concevoir un cahier des charges : les bonnes pratiques (Réf. CTF, 2 jours)
- Mettre en œuvre une démarche RSE (Réf. CIP, 2 jours)
- Piloter une politique d'inclusion et de diversité (Réf. PID, 1 jour)
- Certification "Accompagner la transformation d'une organisation" (Réf. ZOK, 1 jour)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Piloter efficacement des projets de transformation d'entreprise intégrant la RSE

Mettre en place une démarche préventive contre les risques psychosociaux

Réussir la conduite du changement avec des outils adaptés

Concevoir des cahiers des charges efficaces en impliquant toutes les parties prenantes

Déployer une démarche RSE structurée avec des indicateurs de performance

Diriger une politique d'inclusion et de diversité en accord avec la législation

Former et mobiliser les équipes pour une gestion proactive du changement

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 07/2024

1) Conduire un projet de transformation d'entreprise

- Comprendre les typologies et causes de transformations dans une entreprise.
- Maîtriser les différentes étapes d'un projet de changement.
- Identifier les différentes parties prenantes et leurs besoins dans un processus de changement.

PARTICIPANTS

Toute personne souhaitant accompagner la transformation d'une organisation.

PRÉREQUIS

Être titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac +3/4 ou équivalent, ou avoir validé 180 crédits ECTS, dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum. Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, il devra présenter un dossier de Validation des acquis professionnels (VAP) démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Communiquer pour lever les résistances au changement.
- Appréhender les éléments spécifiques au management de projet.
- Intégrer une politique RSE.

2) Risques psychosociaux : mettre en place une démarche préventive

- Comprendre le cadre réglementaire et les enjeux liés aux risques psychosociaux (RPS).
- Identifier les facteurs de risques de son entreprise ou de son équipe.
- Détecter les personnes en souffrance pour intervenir.
- Élaborer un plan de prévention des risques psychosociaux en lien avec les acteurs de la prévention.

3) Réussir la conduite du changement, démarche et outils

- Comprendre les représentations et les comportements humains face au changement.
- Donner du sens au changement pour lever les blocages de l'équipe.
- Utiliser des techniques de communication facilitantes.
- Accompagner les collaborateurs dans les différentes étapes du changement.

4) Concevoir un cahier des charges : les bonnes pratiques

- Identifier et travailler avec ses parties prenantes.
- Cadrer l'expression de besoin.
- Analyser les besoins fonctionnels et techniques.
- Structurer les différentes parties du cahier des charges.

5) Mettre en œuvre une démarche RSE

- Panorama des référentiels relatifs à la responsabilité sociale et environnementale.
- Acquérir une méthodologie permettant d'élaborer puis de piloter une démarche RSE.
- Savoir identifier et impliquer les parties prenantes.
- Mettre en place des indicateurs de développement durable et en mesurer les bénéfices.
- Comprendre les principes et les enjeux du développement durable et de la Responsabilité Sociétale des entreprises (RSE).
- Maîtriser les grands principes de la norme ISO 26 000.
- Permettre le suivi et l'amélioration des performances.

6) Piloter une politique d'inclusion et de diversité

- Comprendre les concepts d'inclusion et de diversité.
- Connaître le cadre légal européen et français en matière d'inclusion et de diversité.
- Évaluer la culture et les pratiques d'embauche de l'entreprise.
- Créer et piloter une politique d'inclusion et de diversité.
- Former et impliquer les salariés dans une culture d'inclusion.
- Élaborer un tableau de bord avec des objectifs et indicateurs précis.

7) Certification "Accompagner la transformation d'une organisation "

- Présenter la typologie d'un projet de formation.
- Présenter un rétroplanning.
- Présenter les différents jalons de déploiement et livrables associés.
- Rédiger une note intégrant les préconisations en matière d'assimilation et d'accompagnement au changement.
- Présenter une cartographie des partenaires susceptibles d'intervenir sur tout ou partie du projet de transformation.
- Expliciter la mise en place d'une évolution de la culture d'entreprise.
- Proposer une politique d'inclusion et de diversité en spécifiant les enjeux en termes d'acculturation dans l'organisation, de relation institutionnelle et réglementaire.

LES DATES

Ce parcours est composé d'un ensemble de modules. Les dates indiquées ci-dessous correspondent aux premières sessions possibles du parcours.

CLASSE À DISTANCE

2025 : 03 juil., 27 nov.

PARIS

2025 : 26 juin, 20 nov.