

# Titre RNCP Manager en ressources humaines

## Niveau 7 - RNCP 37155

Titre RNCP de 57 jours - 399h  
Réf : XRH - Prix 2024 : 14 990€ HT

Ce parcours de formation vous permettra d'obtenir le titre RNCP de niveau 7 (Bac +5) "Manager en ressources humaines" reconnu par l'État. Vous apprendrez à piloter la performance des RH, à développer le capital humain, à conduire une politique de prospective de l'emploi et des compétences, à accompagner la transformation d'une organisation, et à manager une équipe RH. Vous validerez ainsi les compétences nécessaires pour exceller dans la gestion et le développement des ressources humaines au sein de diverses structures.

### Ce cycle est composé de :

- Parcours certifiant Piloter la performance des RH à l'échelle d'une organisation (Réf. ZRH, 12 jours)
- Parcours certifiant Piloter le développement du capital humain d'une organisation (Réf. ZPD, 9 jours)
- Parcours certifiant Piloter une politique de prospective de l'emploi/compétences à l'échelle d'une organisation (Réf. ZBP, 9 jours)
- Parcours certifiant Accompagner la transformation d'une organisation (Réf. ZTO, 12 jours)
- Parcours certifiant Manager une équipe RH (Réf. ZMR, 14 jours)

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Piloter la performance des ressources humaines (RH) à l'échelle d'une organisation

Piloter le développement du capital humain d'une organisation

Piloter une politique de prospective de l'emploi/compétences à l'échelle d'une entreprise

Accompagner la transformation d'une organisation

Manager une équipe RH

### CERTIFICATION

Chaque bloc de compétences est validé par un examen écrit. Une fois la validation de l'ensemble des certifications obtenue, une commission de certification est réalisée pour valider l'obtention du titre de niveau 7 (Bac +5) " Manager en ressources humaines ». Certification déposée par ESG. Arrêté du 14 décembre 2022, portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles.

## PARTENARIAT

La certification de ce titre RNCP dispensé par ORSYS est délivrée par le certificateur ESG.

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 07/2024

### 1) Piloter la performance des RH à l'échelle d'une organisation

- L'audit RH et organisationnel.
- Le contrôle de gestion sociale.

### PARTICIPANTS

Toute personne souhaitant devenir manager en ressources humaines.

### PRÉREQUIS

Être titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac +3/4 ou diplôme équivalent, ou avoir validé 180 crédits ECTS dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum. Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, il devra présenter un dossier de validation des acquis professionnels (VAP) démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle.

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Gérer les données sensibles en ressources humaines.
- La gestion des risques RH.
- Législation du travail pour les RH.

## 2) Piloter le développement du capital humain d'une organisation

- Repérer et développer les talents et potentiels.
- Construire une politique de compensations et benefits.
- Mettre en œuvre une politique handicap dans l'entreprise.
- Réussir ses recrutements, les meilleures pratiques.

## 3) Piloter une politique de prospective de l'emploi/compétences à l'échelle d'une entreprise

- Mettre en place et piloter avec succès sa GEPP/GPEC.
- Construire un référentiel de compétences.
- Analyser les besoins en formation.
- Mettre en place une politique formation performante.

## 4) Accompagner la transformation d'une organisation

- Conduire un projet de transformation d'entreprise.
- Risques psychosociaux : mettre en place une démarche préventive.
- Réussir la conduite du changement, démarche et outils.
- Concevoir un cahier des charges : les bonnes pratiques.
- Mettre en œuvre une démarche RSE.
- Piloter une politique d'inclusion et de diversité.

## 5) Manager une équipe RH

- Réussir ses entretiens professionnels.
- Construire et piloter une stratégie de mobilité interne.
- Déléguer et responsabiliser.
- Renforcer la performance de son équipe.
- Organiser le travail de son équipe.
- Managers : prévenir et gérer les conflits.

# LES DATES

---

Ce parcours est composé d'un ensemble de modules. Les dates indiquées ci-dessous correspondent aux premières sessions possibles du parcours.

### CLASSE À DISTANCE

2025 : 17 mars, 23 juin, 15 sept.,  
08 déc.

### PARIS

2025 : 10 mars, 16 juin, 08 sept.,  
01 déc.