Managers, réussir la conduite du changement
Tutorat inclus

Formation en ligne - 06h
Réf : 4CT - Prix 2024 : 725€ HT

La conduite du changement devient de plus en plus importante au sein de nos entreprises en constante mutation. Il devient alors nécessaire d'accompagner efficacement les collaborateurs et les équipes pour les faire adhérer au changement. Accompagné par un formateur expert, ce parcours en ligne vous apprendra à définir une stratégie d'accompagnement au changement et à motiver vos équipes à l'accepter.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Comprendre ce qu'est un projet de changement

Mettre en place un projet de changement

Donner du sens au changement pour lever les blocages de l'équipe

Accompagner les collaborateurs dans les différentes étapes du changement

PÉDAGOGIE ET PRATIQUES

Une évaluation tout au long de la formation grâce à une pédagogie active mixant pratique, théorie, gamification et partages. Un chef de projet coordonne les échanges et un service technique est dédié au support de l'apprenant. La formation est diffusée au format SCORM et accessible en illimité pendant 1 an.

ACTIVITÉS DIGITALES

Un questionnaire en début de parcours permet d'échanger sur ses besoins avec le formateur et de faire connaissance avec lui. L'apprenant poursuit sa formation grâce à des activités de type cours interactifs, exercices corrigés, quiz, serious games, fiches de synthèse, vidéos d'experts, activités sociales. Une classe à distance sur mesure, des échanges et un test final d'évaluation renforcent l'apprentissage.

PARTICIPANTS

Managers et responsables d'équipes devant jouer un rôle dans l'accompagnement du changement.

PRÉREQUIS

Connaissances de base en management.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui ont conçu la formation et qui accompagnent les apprenants dans le cadre d'un tutorat sont des spécialistes des sujets traités. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La progression de l'apprenant est évaluée tout au long de sa formation au moyen de QCM, d'exercices pratiques, de tests ou d'échanges pédagogiques.
Sa satisfaction est aussi évaluée à l'issue de sa formation grâce à un questionnaire.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices, études de cas ou présentation de cas réels. ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Une attestation de fin de formation est fournie si l'apprenant a bien suivi la totalité de la formation.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 06/2023

1) Préparer un projet de changement

- Comprendre ce qu'un projet de changement.
- Identifier la stratégie de changement adaptée.
- Définir la situation cible dans un changement.
- Mettre en place de la stratégie de changement.
- Sélectionner la stratégie la plus adaptée pour un changement.

Activités digitales : Cours interactifs, fiche de synthèse, activité pratique, vidéo d'expert.

2) Lancer un projet de changement

- Organiser le projet de changement.
- Définir la méthode de conduite du changement.
- Organiser un projet de changement.

- Établir une check-list de pilotage dans un projet de changement.
Activités digitales : Cours interactif, fiche de synthèse, activité pratique.

3) Piloter le projet de changement
- Piloter le projet de changement au jour le jour.
- Communiquer sur le projet de changement.
- Gérer les risques dans un projet de changement.
- Définir un plan de communication dans un projet de changement.
- Conduire une réunion pour faire adhérer à un changement difficile.
Activités digitales : Serious game, cours interactif, fiche de synthèse.

4) Accompagner au changement
- Comprendre la résistance au changement forcé.
- Accompagner ses collaborateurs dans le changement.
- Gérer les acteurs dans un projet de changement.
- Surmonter la résistance au changement.
Activités digitales : Cours interactif, fiche de synthèse, activité pratique, vidéo d'expert.

5) Donner du sens et motiver
- Faire adhérer son équipe au changement.
- Motiver son équipe avant d'enclencher le changement.
- Favoriser l'engagement de ses collaborateurs.
- Communiquer entre générations.
Activités digitales : Serious game, cours interactif, fiche de synthèse, vidéo d'expert.